

**POLITIKA KVALITY, BEZPEČNOSTI PRÁCE, PŘÍSTUPU K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ A
JADERNÉ BEZPEČNOSTI**

Představenstvo CHEMCOMEX, a.s. spolu se členy vedení společnosti a všemi zaměstnanci si uvědomuje odpovědnost k požadavkům zainteresovaných stran, především pak akcionářům, obchodním partnerům, pracovníkům, státním úřadům i celé společnosti a na základě toho vyhláší tuto politiku kvality, bezpečnosti práce a přístupu k životnímu prostředí. Politika vychází z kontextu organizace a slouží pro stanovení a udržení strategického zaměření společnosti.

NAŠE POSLÁNÍ NA TRHU A VE SPOLEČNOSTI VIDÍME V TOM, ŽE:

- již více než 30 let od nás zákazníci získají za přijatelnou cenu nejlepší výrobek,
- chceme být vždy nositelem progresivních myšlenek,
- jsme a budeme zastánci spolupráce,
- naši zaměstnanci se vyznačují nasazením, kreativitou, osobním růstem a sdílením týmových cílů.

PRIORITOU PODNIKÁNÍ JSOU:

- kvalitní a vyspělá technická řešení,
- dobré ekonomické výsledky,
- spokojený zákazník a přiměřeně i ostatní zainteresované strany,
- týmová práce, flexibilní a kvalifikovaní zaměstnanci,
- ohleduplný přístup k životnímu prostředí, etické podnikání a bezpečný provoz pro zaměstnance i okolí,
- zajištění jaderné bezpečnosti při poskytování produktů a služeb v odvětví jaderné energie a využívání ionizujícího záření,
- zajištění, aby při činnostech v odvětvích jaderné energie nebyla jaderná bezpečnost ohrožena jinými prioritami.

HODNOTAMI, VE KTERÉ VĚŘÍME, JSOU:

- zdravý rozum a pevný lidský úsudek,
- pozitivní myšlení,
- odpovědnost, spolehlivost a důvěryhodnost,
- osobní růst člověka a úcta k lidské individualitě,
- otevřenost a týmová práce.

PRACUJEME STYLEM, KTERÝ JE ZALOŽEN NA TOM, ŽE:

- chceme, aby značka CHEMCOMEX byla symbolem úspěchu, tvořivosti, otevřenosti a flexibility,
- o zákazníka se staráme více, než je obvyklé,
- pracujeme týmově, delegujeme pravomoci, ale i odpovědnosti,
- pracujeme se zájmem a nasazením, spíš než o krátkodobý zisk jde o stabilitu a úspěch,
- máme radost z úspěchů, případný neúspěch nás motivuje k většímu nasazení,
- vykonávané činnosti plánujeme, analyzujeme a následně zlepšujeme,
- za nepřipustný považujeme pocit bezprávi nebo osamocenosti při plnění pracovních úkolů,
- neustále se vzděláváme a při práci využíváme moderních technologií,
- lidský faktor bereme jako strategický faktor rozvoje organizace,
- odsuzujeme korupční jednání.

NAŠÍM CÍLEM JE:

- být mezi nejlepšími a nejúspěšnějšími a dávat o tom vědět,
- mít spokojené zákazníky i akcionáře,
- naplňovat požadavky na bezpečný provoz, mít bezpečná a zdravá pracoviště,
- minimalizovat negativní dopad našich činností na životní prostředí,
- řízení aspektů jaderné bezpečnosti při činnostech v odvětvích jaderné energie,
- neustálé snižování znečišťování životního prostředí, spotřeby energií a zdrojů, řádné třídění a recyklace odpadů,
- tvorbou zisku a následným odvodem daní podporovat rozvoj naší země,
- podporovat kreativitu zaměstnanců, jejich výkonnost a osobní růst,
- postupné snižování počtu pracovních úrazů, nemocí z povolání, incidentů.

NAPLNĚNÍ STANOVENÝCH CÍLŮ CHCEME DOSÁHNOUT:

- zapojením všech zaměstnanců a zvyšováním jejich způsobilosti a kvalifikace,
- motivováním našich zaměstnanců k plné angažovanosti,
- sledováním a zlepšováním ekonomiky podnikání,

- podporou procesního přístupu a zvažováním rizik,
- dodržováním interních pravidel, legislativních i ostatních požadavků na vykonávané činnosti,
- zajištěním zdrojů potřebných pro vytvoření, zavedení a neustálé zlepšování ISŘ,
- rozvíjením, vedením a podporou kultury v organizaci
- spoluúčastí všech zaměstnanců a jejích zástupců při projednávání jednotlivých činností zaměřených na bezpečnost a ochranu zdraví, životní prostředí, kvalitu výroby a poskytovaných služeb.
- vyžadováním stanovených zásad a postupů od všech zaměstnanců,
- plánováním a vyhodnocováním plnění stanovených plánů,
- analyzováním vlivu vykonávaných činností na kvalitu výroby, životní prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví,
- bezpečností provozu, periodickým hodnocením výsledků analýzy a trvalým zlepšováním,
- ochranou pracovníků prevencí pracovních úrazů a před postihy při podávání zpráv o incidentech, nebezpečích, rizicích a příležitostech,
- zvyšováním vědomí odpovědnosti u všech pracovníků za vlastní zdraví i zdraví ostatních,
- komunikováním o důležitosti systému ISŘ,
- odstupňovaným přístupem k uplatňování požadavků na kvalitu,
- zajištění vhodné kultury jaderné bezpečnosti a povědomí pracovníků o JB při činnostech v odvětvích jaderné energie.

Za pochopení, uplatňování a udržování politiky na všech úrovních převzal odpovědnost management společnosti CHEMCOMEX, a.s.